

## Referat fra skolebestyrelsesmøde

Onsdag d. 20.05.21 Kl. 17.00 – 19.30.

<b>Til stede: Anne, Christina, Lene, Morten, Ole, Rikke, Gitte, Daniel, Camilla og Martin</b>		<b>Referent: Martin</b>
<b>Afbud:</b>		
0.	<b>Godkendelse af referat og punkter til evt.</b>	Referatet fra sidst findes på skolens hjemmeside
1.	<b>Nyt fra skolen</b>	<b>Orientering</b>  Vi har nu alle børn tilbage i skole på fuld tid, og det er vi glade for. Vi er fortsat underlagt nødundervisning, men med enkelte undtagelser har klasserne de fag, de sædvanligvis har i en skoledag, der stort set er normal igen.  Vi havde håbet, at vi i forbindelse med, at forsamlingsloftet udendørs bortfalder 11/6, kunne holde markedsfest, og der har derfor været inviteret til dialog med kontaktførelserne. Desværre har retningslinjerne for skolerne ikke gjort det muligt, så vi holder festen den 26. august i stedet. Vi har aftalt at inddrage elevrådet i valget af tema for festen, og planlægningen og koordinationen kan derefter så småt gå i gang.  Hallen bliver lukket for brug i uge 24 og 25, fordi der skal males vægge og gangarealer forud for udskiftningen af gulvet, som vil foregå hen over sommerferien. Omklædningsrummene er færdige til brug, og det hele bliver bare super flot og kommer til at fremstå som nyt.
2.	<b>Nyt fra SFO og SFO2</b>	<b>Orientering</b>  Der er fortsat tryk på i SFO'en, og vi har valgt at samle 3. og 4. klasse om eftermiddagen for at give flere ressourcer til spirebørnene, som Gitte og Junie især er omkring. De små er startet rigtig godt, og forældrene har udtrykt stor begejstring for den første tid.  Gitte stopper som SFO-leder til august, og fortsætter herefter som pædagog. Martin overtager Gittes opgaver omkring SFO'en, og i den forbindelse vil der være en øget mødeaktivitet med pædagoggruppen for

		at afstemme forventninger til samarbejdet fremover samt organiseringen af SFO'en, når ressourcerne bliver mindre.
3.	<p><b>Faste punkter på dagsordenen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Håndtering af konflikter og voldsomme episoder i børnegruppen</b></li> <li>• <b>Personalsituationen</b></li> <li>• <b>Elevsituationen</b></li> <li>• <b>Vikardækning</b></li> </ul>	<p><b>Orientering</b></p> <p>Det har naturligvis fyldt meget siden sidste møde, at vi har måtte opsige 5 medarbejdere pga. økonomi. På trods af mange følelser, er forløbet gået så godt, det kunne, og kollegerne til de opsagte medarbejdere har været gode til at tage sig af dem.</p> <p>Mette har fået andet arbejde til august og fratræder derfor sin stilling efter sommerferien, hvilket har gjort det muligt at beholde Susanne alligevel. Det har været en trist situation, men heldigvis ønsker Susanne at fortsætte sit gode arbejde på skolen.</p> <p>Det drøftes, hvordan man i en sådan situation med mange hensyn og bekymringer bedst muligt får kommunikeret til klassernes forældre.</p> <p>Vi har taget imod 18 spirebørn, og dermed fortsætter tendensen med små klasser på 3. år i træk. Rent pædagogisk er det fantastisk med masser af tid til de enkelte børn, men det er dyrt at drive skole med så små klasser, fordi der skal den samme mængde lærere til at dække fagene. Det ser dog ud til, at børnetallet er stigende de kommende år i distriktet.</p> <p>Siden genåbningen i februar har vi kun haft tilknyttet Christian Lassen og Søren Peter Foldberg som timelønnede vikarer. Christian har snart været her 2 år, og Søren er en meget rutineret lærer, og de har begge været fast tilknyttet enkelte årgange i perioden for at undgå for mange kontakter. Det har betydet, at de forskellige teams i højere grad end ellers har måtte dække for hinanden ved ferie og sygdom. Det har været hårdt for medarbejderne men helt sikkert godt for børnene, der på den måde kun har været sammen med de faste voksne i lang tid.</p>
4.	<b>Status på håndteringen af Corona</b>	<p><b>Debat</b></p> <p>Ledelsen ønsker en løbende drøftelse med bestyrelsen, om de nuværende forholdsregler rammer inden for skiven ift. den balance, der skal være mellem de rent sundhedsmæssige hensyn og børnenes trivsel i hverdagen.</p>

		Vi har ikke haft nogle smittetilfælde siden sidst.
5.	<b>Kommunikation</b>	<p><b>Debat</b></p> <p>Udkastet fra arbejdsgruppen, der har arbejdet med principper for kommunikation på Aula, gennemgås og godkendes med mindre rettelser.</p> <p>De tidligere udarbejdede principper for den gode kommunikation mellem skole og hjem gennemgås desuden igen og vil få tilføjet enkelte punkter.</p> <p>Det aftales, at FAQ'en til forældre (især nye) skal udgøre det tredje ben i vores kommunikationsstrategi. Hvert medlem af bestyrelsen medbringer til næste møde minimum 5 punkter omkring skolen, som man mener, er vigtig viden at have for skolens forældre.</p> <p>Det fremlægges som en case, hvordan der konkret er blevet arbejdet med kommunikationen mellem skole og hjem i 1.A, som har været igennem en svær tid med lærerskift og konsekvenser af den manglende daglige kontakt mellem skole og hjem under corona.</p>
6.	<b>Feedback fra udmeldte elevers forældre</b>	<p><b>Debat</b></p> <p>Der følges op på tidligere drøftelse om, at vi gerne vil blive klogere på årsagerne til, når elever skifter væk fra Nordbakkeskolen, så vi kan blive bedre til at undgå det.</p> <p>Der er tidligere udarbejdet et kort spørgeskema, som gennemgås til næste møde.</p> <p>Det drøftes, hvordan vi kan behandle sagerne på en god måde uden at komme ind på elevfølsomme emner, og det aftales, at skoleledelsen undersøger reglerne omkring det med kommunikationsafdelingen i Ringsted Kommune, mens bestyrelsen undersøger hos foreningen Skole og forældre, hvordan man kan gøre dette på en god måde.</p>
7.	<b>Implementering af principper og procedurer</b>	<p><b>Debat</b></p> <p>Martin udarbejder et udkast til årshjul for gennemgang af bestyrelsens forskellige principper til medarbejdere og forældre.</p>

8.	<b>Præsentation af Nordbakkeskolens strategi for 2021-2023</b>	<b>Orientering</b>  Der tages et første kig på vores nye strategi til mødet.  Punktet udskydes til næste møde.
9.	<b>Evt.</b>	

**Til kommende møder:**

Handleplan ift. bekymringer omkring undervisningsmiljø